



Informačná povinnosť pre uchádzačov o zamestnanie

v zmysle §19 alebo § 20 zákona č.18/2018 Z.z. a čl.13 alebo čl.14 Nariadenia je povinnosťou každého prevádzkovateľa poskytnúť dotknutej osobe nasledovné informácie:

Prevádzkovateľ **Služby pre bývanie, s.r.o.** spracúva osobné údaje dotknutej osoby (t.j. uchádzača o zamestnanie) v súlade s Nariadením Európskeho parlamentu a Rady o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov („GDPR“) a na základe zákona č.18/2018 Z.z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Údaje o prevádzkovateľovi

Identifikačné údaje

V prípade spracúvania Vašich osobných údajov je prevádzkovateľom spoločnosť **Služby pre bývanie, s.r.o., so sídlom Krátka 2412, 911 01 Trenčín, IČO: 31 444 318**, zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu Trenčín.

Kontaktné údaje

K dispozícií sme na uvedenej adrese, kontaktovať nás môžete aj prostredníctvom elektronickej pošty na adrese: **info@teplotn.sk** alebo telefónnom čísle: **032/65 234 95**.

Kontaktné údaje zodpovednej osoby

Prevádzkovateľ má v oblasti ochrany osobných údajov menovanú zodpovednú osobu, ktorú môžete kontaktovať s otázkami týkajúcimi sa spracúvania osobných údajov a uplatňovania práv v zmysle zákona č.18/2018.

Meno a priezvisko: Mgr. Andrea Cingelová, PhD.

Email: **zodpovednaosoba@spbtn.sk**

Účel a právny základ spracúvania osobných údajov

Účelom spracúvania osobných údajov uchádzačov o zamestnanie je plnenie povinností zamestnávateľa ako prevádzkovateľa v rámci predzmluvných vzťahov ako napríklad príprava personálnych podkladov za účelom vykonania výberového konania alebo realizácia potrebných opatrení pred uzatvorením pracovnej zmluvy.

V štádiu pred vznikom pracovného pomeru spravidla sám uchádzač o zamestnanie poskytuje zamestnávateľovi svoje osobné údaje uvedené v životopise, motivačnom liste či dokladoch o dosiahnutom vzdelaní. Poskytnutím takýchto osobných údajov musí uchádzač o zamestnanie brať na vedomie, že ide o jeho žiadosť na zavedenie predzmluvných vzťahov na konkrétnu obsadzovanú pracovnú pozíciu a že jeho osobné údaje budú použité k spracovaniu personálnych podkladov za účelom vykonania výberového konania. V zmysle GDPR je takéto spracúvanie osobných údajov nevyhnutné, aby sa na základe žiadosti dotknutej osoby (uchádzača o zamestnanie) vykonali opatrenia pred uzatvorením zmluvy (pracovného pomeru). Preto na spracúvanie osobných údajov (životopisov) uchádzačov o zamestnanie nepotrebuje zamestnávateľ pre účely výberového konania, resp. pre účely prijatia do zamestnania ich súhlas.

Rozsah osobných údajov a doba ich uchovávaní

Od uchádzačov o zamestnanie získavame napríklad nasledovné údaje:

Kontaktné údaje - napríklad Vaše meno, adresa, emailová adresa, telefónne číslo

Informácie z Vášho životopisu / CV - napríklad informácie o Vašich predchádzajúcich zamestnaniach, vzdelaní, zručnosti, jazykových znalostiach a akékoľvek ďalšie informácie, ktoré sa rozhodnete vo svojom životopise uviesť;

Motivačný list - akékoľvek informácie, ktoré sa rozhodnete uviesť vo svojom motivačnom liste

Spôsobilosť na prácu - údaje súvisiace s možnou povinnosťou preukázať zákonnú spôsobilosť na výkon predmetného zamestnania;



Prehlásenie o bezúhonnosti - v závislosti od povahy pracovnej pozície Vás môžeme požiadať, aby ste od príslušného verejného orgánu predložili prehlásenie potvrdzujúce, že ste neboli právoplatne odsúdený za žiadny trestný čin, čo by bolo dôvodom Vášho vylúčenia z výberového procesu uchádzačov pre danú pracovnú pozíciu napríklad Výpis z registra trestov;

Vaše osobné údaje uchovávame len na obmedzený čas, pričom k ich vymazaniu dôjde, keď už nebudú potrebné na vyššie uvedené účely spracovania. To znamená, že Vaše údaje uchováme počas trvania výberového konania a vymažeme ich potom, čo vyberieme vhodného kandidáta. Vaše osobné údaje môžeme spracovávať dlhšiu dobu len v prípade, ak ste nám poskytli súhlas na spracovanie Vašich osobných údajov.

Kategória príjemcov

Zamestnávateľ ako prevádzkovateľ môže poskytovať osobné údaje zamestnanca tretím osobám alebo zverejniť jeho osobné údaje iba v nasledovnom rozsahu:

- titul, meno, priezvisko,
- pracovné zaradenie, služobné zaradenie, funkčné zaradenie,
- osobné číslo zamestnanca alebo zamestnanecké číslo zamestnanca,
- miesto výkonu práce,
- telefónne číslo, faxové číslo, adresa elektronickej pošty na pracovisko a
- identifikačné údaje zamestnávateľa.

To však platí, len ak je to potrebné v súvislosti s plnením pracovných povinností, služobných povinností alebo funkčných povinností zamestnanca. Zamestnávateľ je teda oprávnený zverejniť vyššie uvedené údaje o novom zamestnancovi bez potreby získania jeho súhlasu, a to priamo na základe zákona o ochrane osobných údajov.

Prenos osobných údajov do tretích krajín

Prenos osobných údajov do tretej krajiny alebo medzinárodnej organizácie sa neuskutočňuje.

Automatizované individuálne rozhodovanie

Osobné údaje nebudú použité na automatizované individuálne rozhodovanie vrátane profilovania.

Práva dotknutých osôb

- právo odvolať poskytnutý súhlas

V prípadoch, keď je spracovanie osobných údajov založené na Vašom súhlase, môžete tento súhlas kedykoľvek odvolať. Súhlas môže byť odvolaný rovnakým spôsobom, akým bol udelený. Odvolanie súhlasu nemá vplyv na zákonnosť spracovania osobných údajov na základe Vášho súhlasu pred jeho odvolaním.

- právo požadovať prístup k spracúvaným osobným údajom

Ako dotknutá osoba máte právo požadovať od prevádzkovateľa potvrdenie o tom, či sa spracúvajú osobné údaje, ktoré sa Vás týkajú, a ak tomu tak je, máte právo získať prístup k týmto osobným údajom a aj ďalšie informácie v zmysle GDPR.

- právo na opravu

Ako dotknutá osoba máte právo na to, aby prevádzkovateľ bez zbytočného odkladu opravil nesprávne, nepresné, alebo neaktuálne osobné údaje, ktoré sa Vás týkajú. So zreteľom na účely spracúvania máte právo na doplnenie neúplných osobných údajov.



- právo na obmedzenie spracúvania

Ako dotknutá osoba máte právo požiadať prevádzkovateľa o obmedzenie spracúvania Vašich osobných údajov a to za podmienok uvedených v § 24 zákona č.18/2018 Z.z.

- právo na prenosnosť osobných údajov

Dotknutá osoba má právo získať osobné údaje, ktoré sa jej týkajú a ktoré poskytla prevádzkovateľovi, v štruktúrovanom, bežne používanom a strojovo čitateľnom formáte a má právo preniesť tieto osobné údaje ďalšiemu prevádzkovateľovi, ak je to technicky možné a ak sú splnené podmienky v zmysle § 26 zákona č.18/2018 Z.z.

- právo na výmaz

Máte právo požiadať o vymazanie Vašich osobných údajov, napríklad v prípade, ak osobné údaje, ktoré sme o Vás získali, už viac nie sú potrebné na naplnenie pôvodného účelu spracúvania. Vaše právo je však potrebné posúdiť z pohľadu všetkých relevantných okolností (napr. v prípade zmluvných /zákonných povinností nebude môcť byť Vašej žiadosti vyhovené)

- Právo na vznesenie námietky proti spracovaniu

Máte právo namietat' spracúvanie osobných údajov, ktoré je založené na oprávnených záujmoch alebo za účelom marketingu (§ 27 zákona č.18/2018 Z.z.). V súčasnosti nespracovávame osobné údaje za účelom oprávneného záujmu alebo marketingu.

- Právo podať sťažnosť

Ak sa domnievate, že došlo k porušeniu Vašich práv v súvislosti so s spracúvaním Vašich osobných údajov, máte právo podať sťažnosť Úradu na ochranu osobných údajov SR, Hraničná 12, 820 07 Bratislava, webové sídlo: <https://www.dataprotection.gov.sk/uoou/>